

Министерство просвещения Российской Федерации
Управление образования администрации г. Тулы
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 34 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
НИКОЛАЯ ДМИТРИЕВИЧА ЗАХАРОВА»**

300028, г. Тула, ул.Болдина, 100
Телефон (4872) 22-34-25; факс (4872) 21-95-98
tula-co34@tularegion.org

П Р И К А З

от 20 августа 2024 года

Тула

№ 85-а

О внесении изменений в Положение об условиях
оплаты труда работников в МБОУ «ЦО № 34»

В соответствии с Постановлением администрации города Тулы от 09.08.2024г № 367
«О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 17.06.2014 №
1776»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников МБОУ «ЦО № 34»
утвержденного приказом № 195-а от 25.08.2021г, принятого на Общем собрании
работников МБОУ «ЦО № 34» 25.08.2021г (протокол № 1) следующие изменения:

а) таблицу 1 пункта 2.1 раздела 2 изложить в новой редакции:

Таблица 1

***Размеры должностных окладов, ставок
работников образования Учреждения***

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки, руб.
<i>должности, отнесенные к ПКГ "Учебно- вспомогательный персонал второго уровня":</i>	
1 квалификационный уровень - младший воспитатель; - дежурный по режиму	11283,0
2 квалификационный уровень - диспетчер образовательного учреждения	11849,0
<i>должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":</i>	
1 квалификационный уровень - инструктор по труду;	17498,0

- инструктор по физической культуре; - музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень - педагог дополнительного образования; - педагог-организатор; - социальный педагог	18370,0
3 квалификационный уровень - воспитатель; - методист; - педагог-психолог	18893,0
4 квалификационный уровень -преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; - старший воспитатель; - учитель; - учитель-логопед	19242,0
должности, не включенные в ПКГ	
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	19242,0

б) таблицу 2 и таблицу 3 пункта 2.2 раздела 2 изложить в новой редакции:

Таблица 2

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих

Наименование должности по уровням	Размер должностного оклада, руб.
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень - лаборант	11217,0
2 квалификационный уровень - заведующий хозяйством	11518,0
3 квалификационный уровень - шеф-повар	11858,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1 квалификационный уровень - документовед; - инженер; - специалист по кадрам; - экономист	14036,0
должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	

1 квалификационный уровень - начальник отдела кадров	17364,0
---	---------

Таблица 3

*Размеры должностных окладов работников,
занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ*

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Заведующий библиотекой	25170,0
Специалист по закупкам	14036,0

в) таблицу 4 пункта 2.3 раздела 2 изложить в новой редакции:

Таблица 4

*Размеры окладов работников,
осуществляющих деятельность по профессиям рабочих*

Наименование должности по уровням	Размер должностного оклада, руб.
<i>должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"</i>	
1 квалификационный уровень - гардеробщик; - дворник; - уборщик служебных помещений - плотник; - сторож; - кастелянша; - машинист по стирке и ремонту спецодежды; - повар; - кухонный рабочий.	7391,0
<i>должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"</i>	
1 квалификационный уровень - повар 4,5 разряда	10186,0
2 квалификационный уровень - повар 6 разряда	10285,0

г) пункта 3.1.1 раздела 3 изложить в новой редакции:

« 3.1.1. Работникам образования Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию;

- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия;
- повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке молодым специалистам устанавливается до получения квалификационной категории, но не более, чем на 3 года, в размере 0,10. (вступает в силу с 01.01.2025г)

д) пункта 3.1.5 раздела 3 изложить в новой редакции:

«3.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования Учреждения в следующих размерах:

при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» - 0,2;

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1»

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за наличие квалификационной категории «педагог - наставник», «педагог - методист», устанавливается при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности.

е) добавить пункта 3.1.6 в раздел 3:

«3.1.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия педагогическим работникам, руководителям, заместителям руководителей, руководителям структурных подразделений, заместителям руководителей структурных подразделений Организации, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается за:

1) почетные звания «Народный учитель СССР» или «Народный учитель Российской Федерации» (со дня присвоения почетного звания) - в размере 0,2;

2) почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации» или «Заслуженный учитель» бывших союзных республик, «Заслуженный мастер производственного обучения» (со дня присвоения почетного звания)- в размере 0,15;

3) почетные звания, нагрудные знаки и ведомственные знаки отличия: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; нагрудный знак «Отличник народного просвещения», нагрудные знаки союзных республик бывшего Союза ССР; другие почетные звания, нагрудные знаки (значки) Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации (со дня присвоения почетного звания, награждения) - в размере 0,1.

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке устанавливается по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер. Руководителю Организации повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается отраслевым органом администрации города Тулы, осуществляющим функции и полномочия учредителя Организации (далее - учредитель). Педагогическим работникам, заместителям руководителя, повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за почетные звания, нагрудные знаки (значки), ведомственные знаки отличия устанавливается приказом директора ЦО»

ж) пункта 5.2 раздела 5 изложить в новой редакции:

«5.2 Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается приказом директора МБОУ «ЦО № 34» по результатам специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится»

з) пункта 7.3 раздела 7 изложить в новой редакции:

«7.3 Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины);

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий»

и) пункта 9.3 раздела 9 изложить в новой редакции:

«9.3. Педагогическим работникам, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу (ставке) за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к окладу (должностному окладу, ставке) за нагрудные знаки и почетные звания Педагогическим работникам, заместителям руководителей деятельность которых связана с образовательным процессом, и работающим не менее чем на одну ставку по основной занимаемой должности в ЦО устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу, ставке по основному месту работы за ученые степени доктора наук и кандидата наук в размере 7000 рублей и 3000 рублей соответственно.

Указанные доплаты производятся за одну ученую степень по одному из оснований, по которому предусмотрен наибольший размер.

Педагогическим работникам, заместителям руководителей, указанные доплаты устанавливаются директором МБОУ «ЦО № 34».

к) в раздел 9 «Другие вопросы оплаты труда» добавить подпункт:

«9.6. Решения о единовременной выплате при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска) работникам муниципальной образовательной организации, педагогическим работникам учреждений культуры, физической культуры и спорта, агропромышленного комплекса, молодежной сферы, находящихся в ведении муниципального образования город Тула, методического центра, кабинета, психологической службы, созданных муниципальным образованием город Тула (далее - единовременная выплата, организация), принимаются руководителем организации, не позднее 7 календарных дней со дня подачи работником заявления о выплате единовременной выплаты. Заявление о выплате единовременной выплаты подается одновременно с заявлением о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (части ежегодного оплачиваемого отпуска).

Единовременная выплата работникам производится в размере должностного оклада (оклада), ставки по основной занимаемой должности один раз в календарном году.

Единовременная выплата не производится работникам, работающим по совместительству, при условии получения указанной выплаты по основному месту работы.

Единовременная выплата не выплачивается работникам, получившим ее в текущем календарном году, уволенным и вновь принятым в соответствующую организацию в том же календарном году.

Единовременная выплата не учитывается в составе заработной платы при установлении оплаты труда в размере минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области»

2. Данные изменения вступают в силу с 01 сентября 2024, за исключением абзаца 5 пункта 3.1.3, пункта 3.1.6, пункта 9.3, пункта 9.6 вступающих в силу с 01 января 2025 года.

Директор МБОУ «ЦО № 34»

Л.В. Лазарева